

НОВОСТИ

пенсии, исходя из конкретно-го заработка и стажа».

Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели уплачивают за свой персонал в систему обязательного пенсионного страхования (ОПС). Теперь возрастает и роль стажа, чтобы стимулировать россиян дольше вести активную трудовую

Первая уходит на пенсию в 55 лет, общий трудовой стаж 30 лет, начисленная зарплата 25 тысяч рублей в месяц, один ребенок. В результате вычислений ее пенсия составит 10 117 руб. (то есть чуть более 40% от размера ее зарплаты).

Вторая женщина при всех тех же условиях имеет зарплату 60 тысяч рублей. Пенсия составит 19 059 руб.

Как сказался бы более позд-

даленных или заграничных гарнизонов; женах персонала международных организаций за рубежом. Думаю, что эти четыре категории в законе останутся».

Немаловажно, что в объем страховых взносов входят поступления не только от зарплаты, но и от других выплат. Например, человек получил какую-то сумму по трудовому договору, гонорар и т. п.



жизнь.

Чисто номинально трудовая пенсия по старости по-прежнему будет состоять из двух частей: страховой и накопительной. Но при этом есть ряд нюансов. Так, при расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент» (ГПК). Не вдаваясь в подробности, можно сказать, что он призван повысить роль величины заработной платы: чем она больше, тем больше и ГПК. Максимальный размер годового пенсионного коэффициента — 10.

Если общий страховой стаж (периоды, за которые уплачивались пенсионные взносы) более 35 лет, то трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начислят 1 пенсионный коэффициент. Сверх 40 и 45 лет, соответственно, дополнительно за каждый год прибавят по 5 пенсионных коэффициентов. Предусмотрен и премиальный коэффициент в случае, если при достижении пенсионного возраста человек не обращается за пенсией.

Пенсионные коэффициенты полагаются за период срочной военной службы — 0,85 за каждый год. А также за периоды ухода за детьми (до 1,5 года на каждого ребенка): 0,85 — за первого; 1,7 — за второго; 2,55 — за третьего.

Понятно, что абстрактные коэффициенты мало что говорят. Поэтому Зинаида Бахчеванова привела расчеты пенсии для двух конкретных женщин.

ний уход на пенсию? Если первая женщина обратится за получением пенсии не в 55, а в 60 лет, то ее пенсия за счет стимулирующих коэффициентов составит 14 346 руб. (прибавка в 4228 руб.).

Важно, что при 30-летнем стаже и более у представитель практически всех профессий рассчитанная по-новому пенсия возрастает по сравнению с нынешней примерно на 10–12%.

Еще один момент: с 2015 г. минимальный стаж для получения трудовой пенсии по старости будет увеличиваться на год, и с нынешних 5 лет к 2025 году возрастет до 15 лет. К слову, в большинстве стран этот минимальный порог, дающий право на трудовую пенсию, еще выше и составляет 20 лет. Если этих 15 лет стажа не будет, то женщины в 60 лет, а мужчины в 65 могут обращаться в Пенсионный фонд только за социальной пенсией.

В то же время в новом законе пока ничего не сказано о некоторых других льготах отдельным категориям граждан. На вопрос корреспондента по этому поводу Зинаида Бахчеванова ответила так: «Пока в пенсионном калькуляторе проставлены служба в армии и наличие детей, но остальные категории с принятием самого закона также не должны быть ущемлены. Речь об ухаживающих за инвалидом 1-й группы и престарелыми родителями (достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися в уходе на основании заключения госмедучреждения); женах военнослужащих, не имевших возможности трудоустроиться во время службы мужа в от-

Условие одно: с этой суммы должны быть уплачены страховые взносы. То есть при заключении договоров подряда или заполнении каких-то иных документов на получение заработанных денег нужно обращать внимание на этот момент.

Если подвести итог, то акценты ясны. Каждого из ныне работающих хотят подвести к мысли, что нужно дольше работать и получать как можно более высокую официальную зарплату. Плюс желательнее обращаться за пенсией не сразу по достижении пенсионного возраста — за это вознаградят повышением последующих выплат.

Предполагается, что проект пенсионного закона будет представлен уже в конце нынешнего года. Будет время на обсуждение. Хотя оно уже началось и представленные новые правила исчисления трудовой пенсии кардинальных изменений не претерпят. Ведь обиженных или ущемленных в сравнении с нынешним порядком быть не должно. Во всяком случае, разработчики постарались, чтобы с 1 января 2015 г. правила исчисления объективнее учитывали вклад каждого в свою будущую пенсию, а сам порядок расчета стал понятнее. Хотя совсем уж простым он не может быть по определению — слишком много факторов приходится принимать во внимание.

Петр НИКОЛАЕВ

Информация предоставлена ведущей газетой Санкт-Петербурга по трудоустройству <http://www.vacansia.ru>

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

**«Фирма, в которой я работаю, имеет передо мной задолженность по заработной плате. Руководитель утверждает, что в связи с тяжелым финансовым положением сейчас не может выплатить всю сумму полностью и предлагает частично погасить задолженность производимой продукцией. Посоветуйте, стоит ли соглашаться?»**

В статье 131 ТК РФ сказано, что доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы. Выплачивать зарплату в натуральной форме можно только продукцией, которая является подходящей для личного потребления работника и его семьи или приносит ему известного рода пользу (постановление Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2). Выплата заработной платы в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.

Если ваш работодатель хочет таким образом покрыть задолженность перед вами, то ему необходимо получить ваше письменное согласие. Вы со своей стороны вправе потребовать выплаты заработной платы в денежной форме. При этом обратите внимание вашего руководителя на то, что финансовые проблемы предприятия не освобождают его от необходимости своевременно и в полном объеме выплачивать работникам заработную плату. При этом вы можете, во-первых, потребовать через суд (в соответствии со статьей ТК РФ) выплаты причитающейся вам зарплаты с процентами (в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки), а во-вторых, в соответствии со статьей 143 ТК РФ, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, имеете право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

**«Меня хотят уволить за прогул, причем начальник грозит, что не выдаст мне ни зарплату за отработанные в июле дни, ни компенсацию за отпуск, поскольку, мол, из-за моего отсутствия сорвалась важная сделка и компания понесла большие убытки. Вправе ли он так поступить?»**

При увольнении сотрудника по инициативе работодателя вам обязаны выплатить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск независимо от основания увольнения (статья 127 ТК РФ). При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся вам, а именно компенсации за неиспользованный отпуск, заработной платы за фактически отработанное время, производится в день вашего увольнения (статья 140 ТК РФ).

**«Недавно я устроился на работу. Трудовую книжку у меня приняли, но как-то без энтузиазма, а трудовой договор даже не предложили подписать. Теперь я сомневаюсь: вдруг через какое-то время мне скажут, что я в этой компании никогда не числился? Выставят за дверь без зарплаты — и что тогда делать?»**

Прежде всего предупредите своего работодателя, что он нарушает законодательство, не оформив в письменной форме трудовой договор с вами, на что статья 67 ТК РФ отводит три дня с момента фактического допущения сотрудника к работе. При этом та же статья указывает, что, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя, трудовой договор с ним считается заключенным независимо от того, оформили вас надлежащим образом или нет.

Имейте также в виду, что если ваше начальство заартачится в отношении оформления трудового договора, вы можете через суд принудить его к этому. Только не пропустите установленного статьей 392 ТК РФ трехмесячного срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Этот срок отсчитывается со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. На всякий случай советую вам собирать доказательства вашей работы в данной организации: это может быть, например, постоянный пропуск на территорию, не исключено, что вам присылали поручения по электронной почте, какие-либо накладные, приказы, распоряжения и прочие документы. Налаживайте также отношения с коллегами, чтобы при необходимости они могли дать свидетельские показания в суде. Имея подготовленные таким образом тылы, вы гарантированно отстоите свои права.

**«Мой отпуск уже начался, а отпускных мне не выплатили. Могу ли я продлить свой отпуск на столько дней, насколько мне задержали выплату отпускных?»**

По закону оплату отпуска вам должны были произвести не позднее чем за три календарных дня до его начала (статья 136 ТК РФ). Права продлить отпуск вы не имеете, однако вы можете его перенести. Согласно статье 124 ТК РФ, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником. Напишите заявление на имя руководителя о переносе отпуска в связи с невыплатой отпускных и продолжайте ходить на работу, пока вам не произведут выплату. Если ссылки на Трудовой кодекс не производят впечатления на работодателя, подготовьте заявления в прокуратуру, государственную инспекцию труда. Можете ознакомить с копиями этих заявлений свое начальство, думаю, этого будет достаточно для решения вопроса.

Василий ФАТЬКИН, юрист  
[v.fatkin@smart.spb.ru](mailto:v.fatkin@smart.spb.ru)