

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

«Я проработала в компании меньше полугода, и вот теперь меня сокращают. Могу ли я при увольнении получить компенсацию за отпуск и в каком размере?»

Соответствии со статьей 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно письму Федеральной службы по труду и занятости от 04.03.2013 № 164-6-1 «О вопросах, связанных с применением норм трудового законодательства о служебных командировках, а также о выплате компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника», работники, проработавшие от 5,5 до 11 месяцев, подлежат увольнению вследствие ликвидации предприятия или отдельных его частей, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ. Таким работникам выплачивается полная компенсация. Тем же, кто не успел проработать и пять с половиной месяцев, компенсация рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Механизм расчета в данном случае следующий. Ежегодный отпуск в соответствии с ТК составляет 28 дней (если ваш трудовой договор не подразумевал большей продолжительности). Этот срок делим на 12 месяцев, получается 2,33 календарных дня за каждый полный месяц работы, далее 2,33 умножается на количество отработанных вами месяцев и умножается на сумму среднего дневного заработка. А он, в свою очередь, рассчитывается следующим образом: ваш заработок за расчетный период делится на количество отработанных месяцев и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней).

После всех подсчетов получаем итоговую сумму компенсации.

«При каких обстоятельствах и на какой срок можно получить отпуск без сохранения заработной платы?»

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней (статья 128 ТК РФ).

АКТУАЛЬНО

Полтора года на размышление

Несмотря на то что вопрос касается практически каждого работающего человека, большинство из нас явно не в курсе и саму суть пока не улавливает. Речь о том, что уже через полтора года — с 1 января 2015-го — пенсии будут начисляться по-новому. Что при этом будет учитываться и на какие реально суммы можно рассчитывать, рассказала на пресс-конференции управляющая Пенсионным фондом (ПФ) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Зинаида Бахчеванова.



Она напомнила, что в декабре прошлого года принята Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы в РФ, в рамках которой предусмотрена разработка некоторых нормативных документов. Один из них

касается нового порядка исчисления пенсии. Почему потребовалось внести изменения? Действующий с 2002 г. порядок снисывал пенсию, и такой важный показатель, как стаж, минимально влиял на размер

выплаты. Теперь этот и некоторые другие недостатки постарались устранить в новых правилах.

«Некоторые уже смогли ознакомиться с пенсионным калькулятором, который анонсировал ПФ и

который вывешен на его сайте (www.pfrf.ru) и сайте Минтруда и соцзащиты РФ (www.rosmintrud.ru), — начала разговор Зинаида Бахчеванова. — С его помощью можно составить представление о своей будущей

Индивидуальное проектирование мебели



Производство кухонной, корпусной мебели, шкафов-купе, гардеробных, столешниц и подоконников из искусственного камня

Мебель в КРЕДИТ!

тел. 8-921-343-92-74

http://vkontakte.ru/mebel_good

ул. Бухарестская, д. 89, лит. А, (магазин СТАРТ, секция 6 напротив 9-10 кассы)

Магазин СварКрафт

Сварочное оборудование
Генераторы
Компрессоры
Насосы
Садово-парковая техника
Тепловое оборудование
Ремонт бензоинструмента
Stihl, Husqvarna, Eland и др.

ул. Варшавская д. 62,
Ждем вас с 10.00 до 18.00
371-38-48, 995-70-63

